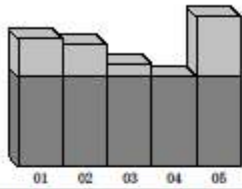


2008/11/28

営業企画部

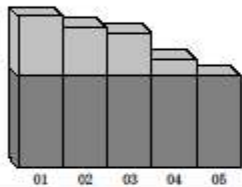
営業企画部

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 01: 積極性
- 02: 責任感
- 03: 自主性
- 04: 達成意欲
- 05: 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】



- 01: 指導性
- 02: 協調性
- 03: 共感性
- 04: 親和性
- 05: 従順性

【心臓要素イメージ】

唇の太さ: 指導性  
 唇の直径: 達成欲求  
 鼻の高さ: 顕示欲求  
 顔の輪郭: 性格類型  
 逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自製型  
 唇の傾き: 従順性  
 目の傾き: 達成欲求+求知欲求  
 口の形: 親和欲求+協調性  
 丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



笑っている顔を  
採用基準にしている  
企業様もいらっしゃいます。

【判定結果A】予測推定値 (見所)

(1) 一般的職場状況での可能性	53
(2) 海外など精神力の必要な職務	66
(3) 足腰のよさが武器になる職務	61
(4) 集中力、細密さの必要な職務	59
(5) 標準化された仕事や工場労働	62

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (2) 「適切」物を対象とする、具体的で実務的な仕事
- (3) 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (4) 「適切」営業など対人的接触をとるような仕事
- (5) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (6) 「適度」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性1

- 《適性の高い順》
- (1) 「適切」企画専任者
  - (2) 「適切」広報管理者
  - (3) 「適切」営業管理者
  - (4) 「適切」基礎研究管理者
  - (5) 「適切」人事管理者
  - (6) 「適切」企画管理者

- 《低い順》
- (1) 「適度」経理専任者
  - (2) 「適度」経理管理者
  - (3) 「適度」営業専任者
  - (4) 「適度」秘書専任者
  - (5) 「適度」研究開発者

【判定結果E】配置適性2

- (1) 「最適」新規事業開発
- (2) 「最適」教育研修
- (3) 「最適」商品企画・開発
- (4) 「適切」営業 (活動型)
- (5) 「適切」営業 (積極型)
- (6) 「適切」顧客開発
- (1) 「小適」購買
- (2) 「適度」経理
- (3) 「適度」受注窓口
- (4) 「適度」研究開発
- (5) 「適度」秘書

